

# Beleidsplan 2022 - 2026 & Jaarplannen 2026



Protestantse Gemeente De Tabernakel  
te Vaassen

---

*'Ik zal Mijn Tabernakel in jullie midden zetten  
Ik zal jullie God zijn, jullie zullen Mijn volk zijn'*

*Leviticus 26: 11 en 12*

---

Protestantse Kerk



## Inhoud

Inleiding	2
Visie en missie Protestantse Gemeente De Tabernakel te Vaassen	3
Beleid	4
Ontbinden Federatie	5
Jaarplan 2026 Taakgroep Beheer	6
Jaarplan 2026 Taakgroep Diaconie	8
Jaarplan 2026 Taakgroep Pastoraat	10
Jaarplan 2026 Jeugdraad	12
Jaarplan 2026 Evangelisatie	14
Bijlage: Organisatieschema	18

## Inleiding

In dit beleidsplan beschrijft de Protestantse Gemeente De Tabernakel te Vaassen haar visie, missie en strategie voor de komende vijf jaar. De Tabernakel is een levendige en gastvrije geloofsgemeenschap in Vaassen, waar mensen van alle leeftijden en achtergronden samenkomen om te groeien in hun geloof en elkaar te steunen in het dagelijks leven.

In deze tijd van verandering en uitdagingen is gebleken dat de Protestantse Gemeente De Tabernakel te Vaassen de heldere visie en missie heeft om haar geloofsgemeenschap te blijven inspireren en versterken. Dit beleidsplan beschrijft de belangrijkste doelen en acties die De Tabernakel wil realiseren om haar visie en missie te verwezenlijken en haar rol als kerk in de samenleving te versterken.

Het beleidsplan is samengesteld uit een visie en een missie voor de komende vijf jaar. De doelen en acties worden jaarlijks door de diverse taakgroepen geactualiseerd. Dit gebeurt op basis van een evaluatie van het voorgaande jaar.

Als bijlage is de organisatiestructuur opgenomen tot en met niveau van de taakgroepen.

Tijdens de periode lopende dit beleidsplan (eind 2022) is besloten de Federatie Protestantse Kerk te Vaassen te ontbinden. Dit heeft consequenties voor de invulling van de Taakgroep Jeugd en de Taakgroep Evangelisatie.

Het beleidsplan, zoals dit nu voor u ligt, is tot stand gekomen in nauwe samenwerking met de taakgroepen en andere betrokken gemeenteleden.

We willen iedereen bedanken die heeft bijgedragen aan het tot stand komen van dit plan. We hopen dat het beleidsplan zal bijdragen aan een sterke en bloeiende toekomst voor de Protestantse Gemeente De Tabernakel te Vaassen.

## Visie en missie Protestantse Gemeente De Tabernakel te Vaassen

Vanuit de woorden uit Leviticus 26 kunnen we omschrijven wat de kerk vanuit de Bijbel is.

1. Zij is op God gericht (God wil wonen in ons midden, het is Zijn Tabernakel!).
2. Vanuit het gericht zijn op God zijn we verbonden met elkaar en ontstaat er verantwoordelijkheid voor de ander (de gemeente bestaat uit mensen die als levende stenen hun plek innemen in het geheel (zie: I Petrus 2).
3. Vanuit de verbondenheid met God en elkaar zijn we verantwoordelijk voor de wereld om ons heen.

Voordat we formuleren wat ons beleid is, moeten eerst enkele vragen worden beantwoord.

### **A. Wie zijn we en waarom zijn we er?**

We weten ons geroepen door God om gemeente van Jezus Christus te zijn in Vaassen en omgeving, samen met alle gelovigen, over grenzen heen. In de Bijbel wordt de gemeente het lichaam van Christus genoemd. In dat beeld wordt duidelijk dat de kerk leeft en in beweging is. En ook dat ieder zijn/haar plek mag innemen.

In de gemeente willen we de Heer eren en navolgen, geïnspireerd door de Geest die in ons woont. Zo zijn we als gemeente een oefenplaats van leerlingen van de Heer. We oefenen om als mensen te leven met God en de naaste in deze wereld.

### **B. Wat motiveert ons?**

Wij geloven in Gods onvoorwaardelijke liefde voor alle mensen.

Wij willen leren leven zoals Jezus, Gods Zoon, ons voorleeft door ons open te stellen voor Zijn Geest.

Wij willen in vertrouwen op Hem meebouwen aan een samenleving zoals God die bedoelt.

### **C. Hoe willen we gemeente zijn?**

Allereerst door ons steeds weer te bezinnen op de basis van ons geloof en gemeente zijn, zoals we dat lezen in o.a. Handelingen 2.

Als kerk willen we gastvrij zijn en open. We bieden ruimte en zijn te typeren als een herberg. Mensen zijn welkom, mogen blijven, worden gevoed en we hopen dat ze door alles heen de Herbergier op het spoor komen. Terwijl we ruimte bieden willen we de kern vasthouden. In ons omzien naar elkaar zijn mensen welkom in ons huis en in ons hart.

#### **We zijn een vierende gemeente**

We willen inspirerende/ levendige kerkdiensten, met afwisseling in muziek en met interactie en daarnaast rustige/ bezinnende vieringen. We willen groepen met verschillende achtergronden en leeftijden blijven aanspreken.

#### **We zijn een lerende gemeente**

We stimuleren het opzetten en in stand houden van kleine kringen. We houden vast aan goed jeugdwerk en catechese. We willen vorming en toerusting aanbieden voor de hele gemeente.

#### **We zijn een dienende gemeente**

Diaconaat is iets van ons allemaal. Samen met andere geloofsgemeenschappen willen we ons sterk maken voor de zwaksten in de samenleving. Die samenwerking willen we versterken, en meer naar buiten treden.

## Beleid

Het beleid van de kerkenraad is gebaseerd op de visie en missie en is onder te brengen in de volgende **doelen** die we voor ogen hebben:

1. We willen Gods liefde steeds beter leren kennen, ervaren en waarderen als bevrijdende boodschap in deze wereld.
2. We willen ontdekken welk doel God heeft met onze gemeente en met ieder van ons.
3. We willen in woorden en daden het vergezicht van Gods Koninkrijk laten zien.
4. We willen een veelkleurige gemeente zijn met grote betrokkenheid en gastvrijheid.
5. We willen herkenbare, goed verzorgde en inhoudelijk aansprekende vieringen. Daarnaast zijn diverse kringen van groot belang voor de samenhang en opbouw van de gemeente.
6. We willen de contacten met en tussen de verschillende generaties bevorderen.

### Hoe komen we daar?

- Gemeenteleden met passie en plezier hun door God gegeven gaven laten inzetten.
- Rijkdom in geloofsdiversiteit laten bijdragen aan de opbouw van de gemeente.
- Echte betrokkenheid op elkaar – jong en oud – en voor nieuwe leden.
- Toepassing van de Bijbel in het dagelijks leven en in verschillende manieren van leven.
- De jeugd (0 - 20) een bron van vernieuwing laten zijn.
- Elke generatie van betekenis laten zijn voor de opbouw van de gemeente.
- Kijken naar de samenleving en inspelen op de behoeften.
- Optimaal gebruik van moderne technologie en communicatiemiddelen.
- Een duurzame en financieel gezonde gemeente blijven.

## Ontbinden Federatie

### **Verleden, heden en toekomst**

Na een periode van ruim 13 jaar, waarin onze kerk in federatieve samenwerking met de Hervormde Gemeente in Vaassen is opgetrokken, werd medio 2022 duidelijk dat een fusie per 1 januari 2023 er niet in zat. Een uitnodiging van onze kant werd door de Hervormde gemeente afgewezen. De samenwerking met de Hervormde Gemeente is daarom verbroken en de federatie werd opgeheven.

De Gereformeerde Kerk te Vaassen heeft per april 2023 haar naam gewijzigd in de Protestantse Gemeente De Tabernakel te Vaassen. Deze nieuwe naam geeft weer wie wij zijn en willen zijn.

Na het verbreken van de contacten met de Hervormde Gemeente heeft onze gemeente zich op een bijzondere manier herpakt. De spontaan ontstane energie is toekomstgericht en vernieuwende ideeën worden opgepakt en uitgewerkt. Niet alleen in woorden is er een nieuw elan maar ook in daden is dat merkbaar, een complete kerkenraad, een nieuwe gevormde jeugd- en alle overige commissies optimaal bemenst.

Deze ontwikkelingen hebben zich afgespeeld tijdens de coronacrisis, waarbij opgemerkt kan worden dat het bezoek van kerkdiensten minimaal op hetzelfde niveau is gebleven als voor de coronacrisis.

### **Identiteit**

Na het opheffen van de federatie is de identiteit van onze Protestantse Gemeente De Tabernakel te Vaassen als volgt geformuleerd:

De Protestantse Gemeente De Tabernakel te Vaassen is een kerk voor vele mensen. De ruim 500 leden van onze kerk vormen een zeer gemêleerd gezelschap en komen uit alle windstreken, ieder met zijn of haar eigen achtergrond. De Protestantse Gemeente De Tabernakel te Vaassen is een veelkleurige gemeente waarin ruimte is voor nieuwe ontwikkelingen zonder daarbij de traditie uit het oog te verliezen. De verschillende leeftijdsgroepen respecteren elkaar en geven elkaar de ruimte.

Deze kerk wil een onderdak bieden aan alle mensen die willen leven vanuit hun geloof in God. De hierop aanvullende kernwaarden zijn: gastvrij, toegankelijk voor velen en pluriform. Zij wil een gemeenschap zijn die niet naar binnen is gekeerd, maar aan iedereen wil laten zien wat het geloof in God betekent. Ook ziet zij om naar eenieder die hulp nodig heeft, dichtbij en veraf.

De leden van de kerk komen samen in erediensten waarin door woord, gebed, sacrament, zang en muziek God wordt geprezen en geloofd.

Er is ruimte voor traditionele en nieuwe vormen van geloofsbeleving.

Het Jeugd- gezins- en ouderenpastoraat en de daarbij behorende activiteiten gedurende de week zijn belangrijke elementen in de opbouw van de kerkelijk gemeente.

## Jaarplan 2026 Taakgroep Beheer

De Taakgroep Beheer draagt de verantwoordelijkheid voor het kerkelijk gebouw met inventaris, het Forster & Andrewsorgel, de financiële en ledenadministratie, het archief en de communicatie van de Protestantse Gemeente De Tabernakel in Vaassen. Daarnaast wordt de jaarlijkse actie Kerkbalans georganiseerd.

### Waar willen we naartoe als Taakgroep Beheer?

De Taakgroep Beheer streeft naar een gezonde financiële balans, waarbij inkomsten en uitgaven in evenwicht zijn. Zoveel als mogelijk willen we via de jaarlijkse bijdragen van onze gemeenteleden de uitgaven in de begroting kunnen dekken. Hiermee kunnen we op korte termijn onze plannen uitvoeren en zijn we ook op langere termijn levensvatbaar als zelfstandige gemeente.

Voor grotere, geplande uitgaven hanteren we het uitgangspunt dat we eerst sparen en dan pas uitgeven. Onvoorziene uitgaven, dus wanneer het gaat om kosten waarop we niet hadden gerekend, die onontkoombaar en niet uit te stellen zijn, kunnen we betalen uit de algemene reserve.

Voor gebouw, inventaris en orgel stellen we ons tot doel dat deze in een goede staat van onderhoud dienen te zijn. Bij voorkeur doen we investeringen uit de daartoe opgenomen begrotingsposten.

### Wat zijn de sterke punten?

- De Taakgroep Beheer bestaat uit leden die allemaal met veel enthousiasme, kennis en ervaring hun taken kunnen en willen uitvoeren.
- De taken en de daaruit voortvloeiende activiteiten zijn helder en concreet.
- De Taakgroep Beheer heeft een goed beeld van wat speelt binnen het werkveld, het beheer van het kerkgebouw en de financiën, en van wat er leeft binnen onze gemeente.
- We besteden meer tijd en aandacht aan de communicatie met onze gemeenteleden, onder meer door de aanwijzing van een coördinator op dit deelterrein.

### Wat zijn de zwakke punten?

- De Taakgroep Beheer is bezorgd over de samenstelling (vergrijzing) en de afname van ons ledenbestand. Minder mensen moeten de (financiële) verantwoordelijkheid dragen voor onze gemeente.
- Niet in alle gevallen beschikken we meer over voldoende inzet, bijvoorbeeld bij beeld en geluid of de kostertaken bij uitvaarddiensten, de schoonmaak of het tuinonderhoud.
- We slagen er niet in om ongeveer een derde deel van ons ledenbestand te laten bijdragen aan de uitgaven van onze kerk.
- Het onderhoud aan het kerkgebouw vraagt veel tijd en aandacht en verduurzaming is, gelet op kosten/baten, welhaast onmogelijk.

### Waar mee maken we als Taakgroep onze rol kenbaar?

Door de vele publicaties over de financiële staat van onze gemeente in de Kerkbrief. Het gaat hierbij zowel om de begroting, de jaarrekening en de Actie Kerkbalans. Waar mogelijk willen we ook de Kerkapp hiervoor inzetten. Daarnaast beschikt de kerk over een eigen website die, na verdere actualisatie, mede het visitekaartje naar buiten moet vormen.

## Hoe is het met bemensing en middelen?

De taken die behoren tot de werkzaamheden van de Taakgroep Beheer worden in 2026 door de navolgende personen uitgevoerd:

Voorzitter/ouderling-kerkrentmeester	René de Vries
Secretaris	Marscha Steenbergen
Penningmeester (tot 1-4-2026, afhankelijk toezegging mogelijke kandidaat)	Elly Bartels
Vacature ouderling-kerkrentmeester	
Coördinator Actie Kerkbalans/VVB/ouderling-kerkrentmeester	Herman Vermeer
Coördinator Huisvesting en Techniek	Duward Sikkens
Coördinator Communicatie	Joost Eggink
lid ondersteunend VVB	Aljo van der Zwaag
Kerkmeester	Bas Treffers
Boekhouder	Gerrit Steenwoerd
Ledenadministratie	Yolande Eggink

Onze kerk beschikt over een analoog (papieren) archief. De archiefruimte is opgeruimd en de ordners en mappen zijn enigszins geordend door Jaap de Jong en Gerrit Steenwoerd. Zij hebben deze werkzaamheden beëindigd. Het papieren archief is nog niet toegankelijk.

Daarnaast zijn er steeds meer documenten die alleen nog in digitale vorm bestaan. Ook hiervoor moet aandacht zijn opdat dit niet verloren gaat.

### Actieplan 2026

Graag willen we:

- de functie van penningmeester invullen, liefst in combinatie met de vacature van ouderling-kerkrentmeester;
- indien dit niet lukt de functie en vacature van ouderling-kerkrentmeester separaat invullen;
- van meer gemeenteleden de jaarlijkse toezegging bij de Actie Kerkbalans via de Kerkapp laten afhandelen;
- het onderhoud aan het kerkgebouw uitgebreid invulling geven; dit kan vanuit het onderhoudsfonds worden gefinancierd;
- meer gemeenteleden inschakelen bij uitvoerende werkzaamheden, zoals bij beeld en geluid, schoonmaak, (tuin)onderhoud, kosterdiensten;
- de Kerkapp en de website verder doorontwikkelen en actualiseren;
- de functie en taken van de archivaris in beeld brengen en zo mogelijk overgaan tot de aanwijzing van een gemeentelid hiervoor.

## Jaarplan 2026 Taakgroep Diaconie

### Waar staat de Diaconie voor?

De Diaconie vervult haar diaconale roeping in de kerk en in de wereld door in de dienst van **barmhartigheid** en **gerechtigheid** te delen wat haar aan gaven geschonken is, **te helpen waar geen helper is** en te getuigen van de gerechtigheid van God waar **onrecht** geschiedt. (Bron: de Kerkorde artikel X).

### Bezetting

De taakgroep Diaconie bestaat uit 7 diakenen en voorganger. Bij aanvang van 2026 is de vacature voor penningmeester vacant. De intentie is dat deze in de loop van het jaar ingevuld gaat worden.

### Werkwijze

De Diaconie heeft 10 vergaderingen gepland. Bij aanvragen van stille hulp en projecten hebben de diaconieleden tussentijds contact met elkaar.

### Middelen

Via Actie Kerkbalans worden de financiële middelen toegezegd door de gemeenteleden. Daarnaast wordt er elke zondag gecollecteerd voor een diaconale bestemming.

### Acties 2026

De diaconie zal zich het komende jaar inzetten voor de volgende (jaarlijks terugkomende) activiteiten:

- Voedselbankactie
- attenties Pinksteren en Kerst
- kerstactie gezamenlijke kerken
- paasgroetactie
- ouderenuitje
- bijdrage startweekend
- MAF-project
- optioneel vakantietasjes
- Ondersteuning diensten in De Speulbrink
- in samenwerking met de Jeugdraad en/of gemeenteleden ontmoetingen organiseren voor specifieke doelgroepen, bijv. jonge gezinnen.

De diaconie wil meer **zichtbaar** zijn zowel binnen als buiten de kerk.

- Middels de app de gemeente op de hoogte houden van de acties vanuit de diaconie.
- In de kerkbrief de werkwijze van de diaconie delen met de gemeente, bijv: per twee maanden een onderwerp voor het voetlicht brengen zoals bijv: keuze diaconale doelen en stille hulp.
- Collectes die aangedragen zijn door de gemeenteleden; deze ook laten presenteren door de desbetreffende personen.
- Dankbrieven die binnenkomen bij de diaconie delen met de gemeente.
- Lopende of nieuwe acties delen in de app, op de website van buurpunt.nl en in Rondom de Sprengen, denk aan vakantietasjes en uitgiftepunt Voedselbank.
- Via de jeugdraad de begeleiders inspireren deel te nemen aan acties en projecten.
- Twee keer per jaar een themadienst organiseren vanuit de diaconie, waarvan een op de dag voor het Werelddiaconaat.

De diaconie wil (meer) **praktisch** bezig zijn:

- ondersteunen bij uitgiftepunt Voedselbank;
- concrete acties uitzetten om geld te verzamelen voor een project;
- gemeenteleden bezoeken als lid van de wijk waar de diaken is ingedeeld;
- letterlijk aan de slag bij mensen die hulp nodig hebben.

De diaconie wil meer **samenwerking** zowel binnen als buiten de kerk:

- meer samenwerking met de wijkouderling en pastoraal medewerker;
- meer samenwerking met het jeugdwerk in de kerk;
- de gemeenteleden meer betrekken bij acties;
- ook mensen buiten de kerk betrekken bij acties, denk aan uitgiftepunt Voedselbank;
- aansluiten bij bijeenkomsten gemeente Epe;
- aansluiten bij het landelijk netwerk diaconaat.

De leden van de diaconie hebben naar elkaar uitgesproken dat ze:

- in mogelijkheden willen blijven denken;
- willen vernieuwen;
- betrouwbaarheid en toegankelijkheid hoog in het vaandel hebben staan;
- de open en veilige sfeer binnen de diaconie koesteren.
- Integer willen omgaan met alle hulpvragen die binnenkomen;
- bezinningsmomenten op prijs stellen.

# Jaarplan 2026 Taakgroep Pastoraat

## 1. Waar willen we naar toe?

Als Taakgroep Pastoraat (TgP) worden we bewogen door onze Heer Jezus Christus in ons omzien naar elkaar. Hij is de goede Herder, de Pastor die ons inspireert bij onze taak. Lid zijn van de kerk betekent voor ons dat we ons inzetten voor haar leden vanuit de liefde van God.

Onze doelen willen bereiken door regelmatig de mensen in de wijk (die contact op prijs stellen) op te zoeken en de andere leden te benaderen voor de activiteiten zoals wijkavonden en thema-avonden. We willen groeien in onze taak en onszelf oefenen in pastorale bewogenheid en vaardigheid.

Zo willen we samen groeien in het gesprek met mensen in de wijk. De bewogenheid en zorg kan o.a. ook tot uiting komen in het stimuleren van de gemeente in omzien naar elkaar (bv. door de adressen van de zieken en anderen die zorgen hebben in de Kerkbrief te vermelden), door het thuis vieren van Avondmaal aan te bieden en het aanbod van ziekenzalving neer te leggen daar waar het gepast en gewenst is.

We willen elkaar zoveel mogelijk op de hoogte houden door pastoraal overleg of onderling contact. Zo willen we elkaar motiveren om onze taak serieus te nemen.

Leden van onze kerk die niet expliciet hebben aangegeven regelmatig bezoek op prijs te stellen worden, na afstemming, bezocht in geval van (ernstige) ziekte en/of bij feestelijke gebeurtenissen.

Uiteindelijk is ons doel om zoveel mogelijk mensen in onze wijken te betrekken bij de gemeente en bij de Heer van de gemeente. De gemeenteleden (waaronder ook 'vrienden van' en andere mensen buiten de kring van de gemeente) willen we het gevoel geven dat ze er bij mogen horen, dat ze zich geaccepteerd mogen weten zoals ze zijn en Gods Liefde hierin mogen ervaren. Gastvrijheid hoort bij een gemeente die pastoraal optreedt en mensen welkom heet.

In onze gemeente vindt naast het werk van onze taakgroep ook ongeorganiseerd pastoraat en omzien naar elkaar plaats. Ook in en via de Gemeente Groei Groepen en andere kleine kringen is er sprake van pastoraat. We mogen ons gelukkig prijzen met diverse netwerken in onze gemeente met veel mogelijkheden. Zaak is dat we de mogelijkheden benutten en versterken dat wat goed gaat.

## 2. Wat zijn de sterke punten?

Er is een pastoraal actieve taakgroep. Er is voortdurend aandacht om de taakgroep op volle sterkte te houden. Kerkleden stellen zich over het algemeen positief op voor het pastoraat. De bezetting is zo goed als compleet.

Wat ook positief is: Bij blijde en droeve omstandigheden voelt het algemene pastoraat door verschillende mensen als een warme mantel. Talloze kaarten en andere wensen komen terecht bij mensen die bv. via de kerkbrief laten weten wat hen overkomt.

De nieuwe kerk-app is een nieuw middel om de verbinding te zoeken en te onderhouden.

## 3. Waarin maken we als gemeente onze identiteit kenbaar?

Door het omzien naar elkaar, door vanuit het evangelie en in navolging van Jezus, de Goede Herder, herderlijke zorg aan te bieden. We mogen het lichaam van de Heer vormen, waarin iedereen zijn of haar plaats heeft. Wanneer het lichaam leeft – in verbondenheid met de Heer zelf – zal dat merkbaar zijn naar alle kanten.

We concretiseren dit door op huisbezoek te gaan; wijkavonden te organiseren en koffieochtenden voor ouderen te beleggen. Daarnaast communiceren we met de gemeenteleden via de telefoon, de mail en de Tabernakelapp.

#### **4. Hoe is het met de bemensing en middelen?**

##### **Bemensing**

Per wijkteam is er een wijkouderling en minimaal één pastorale medewerker. Er is voor de functie van pastoraal medewerker een vacature .

##### **Middelen**

De TgP is een goedkope taakgroep die weinig middelen nodig heeft. De toerusting gebeurt met eigen mensen. De landelijke kerk biedt online trainingen. Wel is het nodig dat er een bedrag bij de TgB gereserveerd staat om nieuwe leden van de TgP een cursus aan te kunnen bieden. Ook schaffen we af en toe boekjes aan over pastorale zorg. En voor lief en leed in de gemeente is een uitgave mogelijk volgens daarvoor opgestelde afspraken.

#### **5. Actieplan op basis van o.a. de evaluatie van het voorgaande jaar**

1. Voortzetten koffieochtenden
2. Onderzoeken of er behoefte is aan het organiseren van een zondagmiddagactiviteit
3. Actief LRP per wijk bijhouden
4. Een vergadering deels invulling geven a.d.h.v. een thema
5. Invulling geven aan wijkavond.

## Jaarplan 2026 Jeugdraad

Ook voor het komende jaar willen we tijdens iedere kerkdienst opvang bieden aan kinderen van 0-4 jaar. Opvalt dat het aantal kinderen sterk wijzigt en dat er regelmatig 1-2 oppaskinderen zijn, terwijl met name bij feestdagen / Anders Vieren de groep groter is (5-6).

Ook het aantal oppassers zal het komende jaar dalen, omdat 1 van de oppassers stopt en 2 anderen hebben aangegeven over te willen stappen naar de kinderdienstleiding. Van de huidige 8 oppassers zijn er dan 5 over en één 'voorleesoma'. Uitbreiding van de oppassers ligt niet in de lijn der verwachtingen. Hoe we de oppasdienst het komende jaar precies gaan vormgeven, wordt daarom onderzocht.

- Activiteiten organiseren voor leeftijdscategorie 4 – 12 jaar

### Evaluatie

Doelstellingen zijn behaald vergelijkbaar met ons gestelde plan. Het groepje leiding is/blijft beperkt, maar het is te doen. En ook de wisselende groepsgrootte en leeftijd blijft soms zoeken. We staan nu wel weer dubbel ingeroosterd, zodat er eventueel iemand bij kan springen als de groep groot is, of als het qua verdeling in leeftijd lastig is.

De projecten hebben ook afgelopen jaar doorgang gevonden.

Het materiaal is uitgezocht en netjes opgeruimd in nieuwe bakken. De ruimte is echter nog niet aantrekkelijker gemaakt voor de kinderen; het ontbreekt een beetje aan tijd en (denk)ruimte om dit echt goed op te pakken.

### Jaarplan 2026

We gaan opnieuw een poging doen om de ruimte aantrekkelijker te maken voor de kinderen. Ons abonnement op Vertel het maar stopt, het voelt niet meer als de best aansluitende methode en we zijn aan het kijken naar Kind op Zondag.

Komend jaar zijn er geen overstappers en dus geen overstapdienst. We gaan als leiding ook meedenken met de predikant over de invulling van de dienst op kerstochtend.

- Activiteiten organiseren voor leeftijdscategorie 12 – 16 jaar
- Activiteiten organiseren voor leeftijdscategorie 16 +

Sinds september 2023 draait de 16+ groep weer, met succes. Eén keer per maand komen we op zondagmorgen samen in de Oude Smederij. We hebben een vaste groep jongeren die elke maand komt, en daarom heet een grote groep jongeren die soms komt: zo'n 12 jongeren tussen de 16 en 22 jaar. Er doet soms ook een (moslim)jongere mee uit de taalklas van Nelleke Schiebaan. Er is een fijne sfeer en jongeren zijn open. We bespreken een onderwerp a.d.h.v. Denkstof (EO/PKN). Samen met de jeugdkerk en Rock Solid vieren we Sinterklaas en kerst en houden we een Paaswake.

### Evaluatie

- We hebben een mooi jaar gehad. Een vaste groep van 5-6 jongeren die komt en vertrouwd met elkaar is/raakt. De gesprekken worden gewaardeerd. De Smederij is een fijne plek. De rand buiten de kern haakt wel steeds meer af, terwijl er ook wel af en toe weer een extra aanhaakt. Dit wisselt en is wat ons betreft een gebedspunt.
- De video's van Denkstof + werkvormen bevallen nog steeds goed
- Vanuit de diaconie kwam het verzoek voor een actie voor de MAF. Dit heeft de 16+ groep leuk opgepakt en is goed geslaagd.
- Er is dit jaar geen ontspannen afsluitende activiteit geweest. De zeskamp ging niet door vanwege te weinig opkomst.

**Doel 2026**

- We gaan zo door! (Met de video's van Denkstof).
- Wel een leuke gezellige activiteit organiseren (wellicht alleen met 16+).
- Iets 'diaconaal' doen. De jongeren kwamen zelf met het idee weer iets voor de MAF, dus wie weet. Dit leeft in ieder geval.
- Kerst en Pasen weer samen met de jeugdkerk.
- Wellicht een keer ouderen uit de gemeente uitnodigen.
  
- Activiteiten organiseren voor leeftijdscategorie 20+

**Doel 2026**

- We willen proberen voor de 20/30/40+ /jonge gezinnen een attentie te regelen in de adventstijd.
- Er staat een avond gepland voor deze doelgroep o.l.v. Annemarie Kuijvenhoven.

# Jaarplan 2026 Evangelisatie

## Algemeen

Onze commissie is een samenwerking tussen beide protestantse gemeenten in Vaassen.

In 2025 is een aantal leden van de commissie naar andere plaatsen vertrokken, maar zij zijn nog wel betrokken bij de deelnemende gemeenten, zodat ze lid kunnen blijven van onze commissie.

Ondanks dat maakt de commissie zich zorgen over het aantal al lang niet vervulde vacatures. Wel is het elk jaar fijn om een groot aantal vrijwilligers te hebben voor onze activiteiten.

Het verlangen is om de commissie verder uit te laten groeien tot een commissie die met alle andere kerkgenootschappen in ons dorp ook gezamenlijk hun missionaire opdracht uit te voeren.

We merken dat we als commissie zelf te weinig contacten hebben om dit op te pakken. Daarom verzoeken we de voorgangers, kerkenraadsleden en gemeenteleden ons te helpen om de daarvoor benodigde contacten te leggen.

Ook voor het jaar 2026 hopen we weer op een prettige samenwerking met de kerkenraden, voorgangers, inspiratie en energie op te doen voor dit geweldig fijne werk.

## Wandeltheater

Het Wandeltheater hebben we nu twee keer mogen uitvoeren; we krijgen nog steeds positieve reacties terug. Toch blijft de organisatie elk jaar weer een heel groot aandeel van onze aandacht opslokken. Door de gift is er ook enige continuïteit in de uitvoering.

In dit jaarplan zijn weer veel activiteiten opgenomen die ook in voorgaande jaren zijn uitgevoerd. We gaan ook tijd en middelen reserveren voor nieuwe activiteiten. Het liefst samen met andere kerkelijke gemeenschappen.

### 1. Opdracht

Aan het einde van het Mattheüs-evangelie zegt Jezus tegen zijn leerlingen: 'Ga dus op weg en maak alle volken tot mijn leerlingen, door hen te dopen in de naam van de Vader en de Zoon en de Heilige Geest, en hun te leren dat ze zich moeten houden aan alles wat Ik jullie opgedragen heb.'

### 2. Uitvoering

Het is bemoedigend dat we zoveel vrijwilligers uit beide 'moeder'-gemeenten krijgen. Daarnaast zijn er ook uitstekende contacten met de Bijbelvereniging, voorheen de Nederlandse Gideons, in het verspreiden van christelijke lectuur, en met Berea-gemeente de Maten bij het organiseren van het Wandeltheater.

### 3. Wandeltheater

Het Wandeltheater dat in 2023 en 2024 een groot succes was, en naar het zich laat aanzien ook weer in 2025 succesvol zal worden, staat ook in 2026 weer op het programma .

Omdat de omvang van het theater een andere vorm van financiering heeft, hebben we ook in dit jaarplan een aparte begroting gemaakt voor het Wandeltheater.

## **4. Activiteiten**

### **4.1 Openstelling Dorpskerk**

Elke zaterdagmorgen is de Dorpskerk open van 10.30 tot 12.30 uur. Hoewel het aantal bezoekers per zaterdag lager is dan gehoopt, willen we ook in 2026 doorgaan met het openstellen van de Dorpskerk als een ontmoetingsplek midden in het dorp.

Wat willen / kunnen we in de kerk gaan doen:

- mensen elkaar laten ontmoeten, met een kopje thee of koffie;
- iemand iets laten vertellen over de kerk en het geloof;
- een folder van en over beide kerken op de boekentafel leggen;
- een hoekje voor kinderen;
- een stiltecentrum;
- een plek creëren waar gebedsintenties worden achtergelaten, die dan in de zondagse eredienst als voorbede worden meegenomen;
- muziek.

Tot nu toe zijn de kosten steeds door de Dorpskerk gedragen. In 2025 willen we de openstelling evalueren.

### **4.2 Vaassen Reünie**

Voor het eerst in 2018 hebben we tijdens Vaassen Reünie ook de Dorpskerk opengesteld. In 2024 hebben we in samenwerking met de organisatie van Vaassen Reünie met foto's van de Dorpskerk daar een expositie gehouden over kerkelijke aangelegenheden.

De combinatie Vaassen Reünie met een kerkelijke tentoonstelling en een kerkdienst in het dialect willen we voortzetten.

### **4.3 Kerkdienst in het dialect**

In 2025 gaat de dienst door omstandigheden niet door. We gaan ervan uit dat we in 2026 onder verantwoording van de Dorpskerk dit weer gaan doen.

### **4.4 Laagdrempelige diensten**

Deze door De Tabernakel en de Dorpskerk georganiseerde diensten zijn een goede gelegenheid om mensen die we niet meer (zo vaak) in onze gemeenten zien, te ontmoeten. De EC ondersteunt deze diensten dan ook van harte.

### **4.5 Kerkproeverij**

We onderzoeken of we de proeverij jaarlijks terug moeten laten keren.

### **4.6 Overige kerkdiensten**

In het verleden organiseerde de EC per jaar twee toerustingdiensten, een buitendienst, de kidspraise, een aantal lofprijzingsdiensten, thema-zangdiensten, bijv. met liederen van Johannes de Heer. Deze diensten zijn door de beide gemeenten overgenomen of gestopt.

Het is onze wens dat beide 'moeder'-gemeenten deze diensten op zullen pakken in 2026, waarbij wij zo nodig onze diensten aanbieden bij de organisatie.

## **5. (Straat)evangelisatie**

### **Evenementen in het dorp**

We proberen bij een aantal evenementen in het dorp aanwezig te zijn. Hetzij door middel van het openen van de Dorpskerk of met een kraampje op het kerkplein.

#### **5.1 Vaasaqua**

Ook met Vaasaqua willen we weer met een kraampje aanwezig zijn. Daarbij willen we ook de Dorpskerk openen en daar een aantal activiteiten organiseren. De Bijbelvereniging wil ons helpen met evangelisatie-lectuur.

## **6. Kerst**

Vorig jaar hebben we een kerstzang in de adventstijd georganiseerd, evenals een kerstmusical voor en door kinderen gehouden. In 2026 willen we dit weer organiseren.

## **7. Pasen**

### **7.1 Lijdenstijd**

Net als vorig jaar willen we in de week voor Pasen weer een verlicht kruis achter de ramen van de Dorpskerk zetten. De zaterdag voor Pasen zetten we het (verlichte) kruis voor de ingang van de kerk en geven de mensen de gelegenheid om in een mandje onder het kruis gebedsintenties neer te leggen. Na afloop willen we de intenties in de kerk bij het kruis biddend tot de Heer brengen.

We zoeken samenwerking met de winkeliersvereniging om op Stille Zaterdag samen activiteiten te organiseren op het plein voor de kerk

### **7.2 Paaszang**

In 2026 willen we ook weer de inmiddels traditionele paaszang op het marktplein houden.

Met de diaconieën willen we in overleg of het paasontbijt weer door kan gaan, evenals een ontmoeting op paasmorgen op het kerkhof.

## **8. Basisschoolkinderen**

We willen natuurlijk graag het evangelie aan kinderen doorgeven op een manier die bij hen aansluit. Het streven is om dit met verschillende kerken uit Vaassen te doen. In de voorjaarsvakantie worden daarom twee ochtenden georganiseerd op donderdag en vrijdag. Deze ochtenden hebben een thema maar staan los van elkaar. Elke ochtend heeft een eigen uitgewerkt programma. Kinderen zijn actief bezig met zingen, knutselen en meespelen in een bijbels verhaal. We hopen natuurlijk dat de kinderen een leuke ochtend hebben, maar vooral dat ze de boodschap van het evangelie meenemen. Gebleken is dat het gebouw van De Tabernakel hiervoor de meest geschikte locatie is.

## **9. Zomerzang**

In de zomer van 2026 willen we ook weer zangavonden organiseren.

## **10. Workshop 'Creatief in en met de Bijbel'**

In deze workshop word je meegenomen om je tijd met God (het lezen in de Bijbel) creatief vorm te geven. In een 'bijschrijfbijbel' zijn lege ruimtes naast de tekst waar je kunt werken met pen en potlood, met een kwast en aquarelverf of met wateroplosbaar krijt. Het is ontspannend en verrijkend! Ook voor 2026 zijn weer avonden ingepland.

## **11. Onvoorzien**

Gebedspost. In 2024 zijn de plannen gemaakt, de uitwerking is door drukte niet tot stand gekomen. We vinden dit een te mooi project om niet door te zetten. In 2026 willen we nogmaals proberen dit op te pakken.

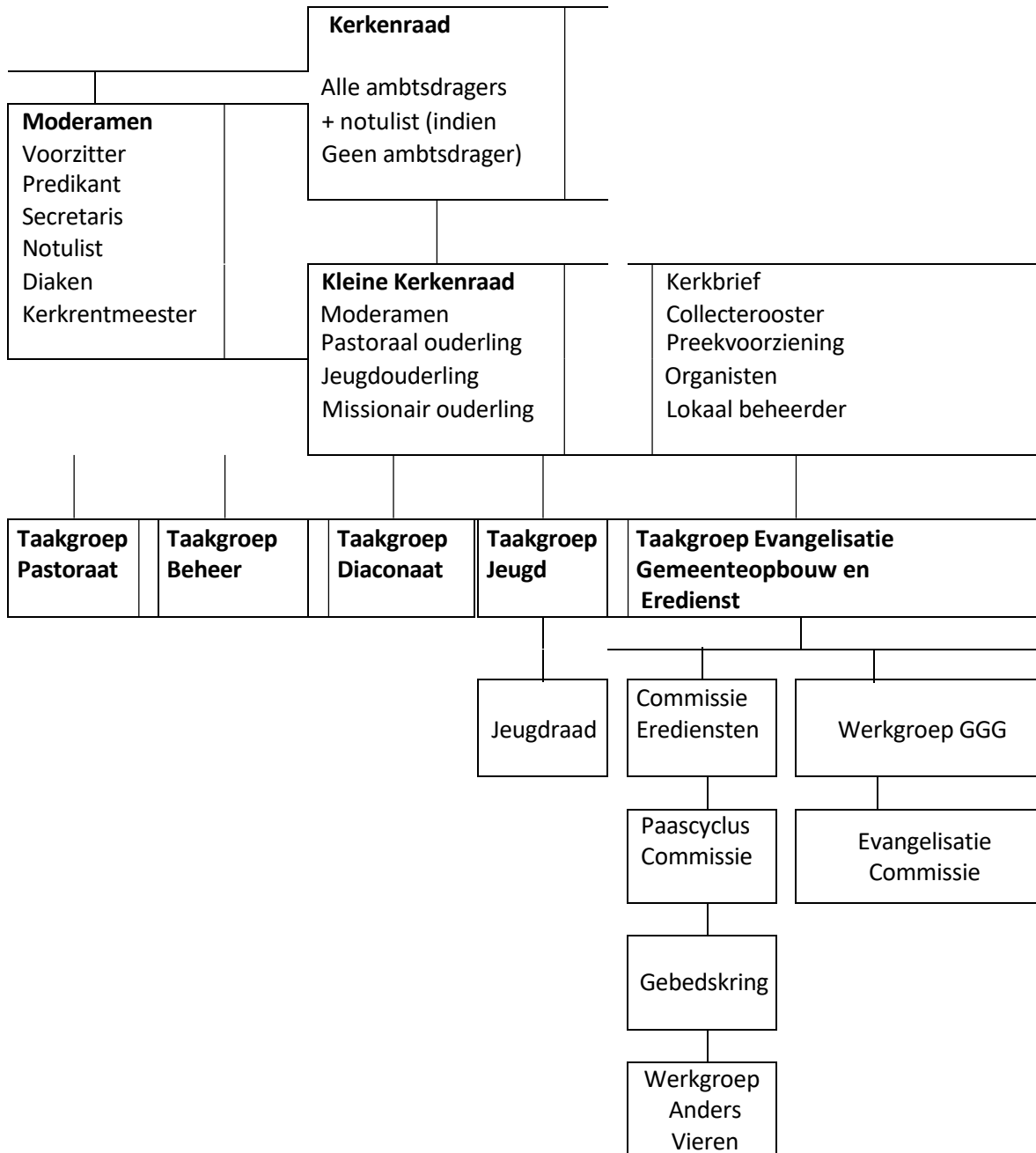
Het is alweer een poos geleden dat we een Alpha-cursus georganiseerd hebben; we willen onderzoeken of we dit in 2026 weer tot stand kunnen brengen.

## **12. Slot**

In Handelingen 1:8 staat: 'Maar jullie zullen de Heilige Geest krijgen. Hij zal jullie kracht geven. Dan zullen jullie aan de mensen gaan vertellen wat jullie van Mij hebben gezien en gehoord. Eerst in Jeruzalem, dan in heel Judea en Samaria en daarna in de hele wereld.'

## Bijlage: Organisatieschema

### Overzicht organisatiestructuur tot en met het niveau van de taakgroepen



## Overzicht organisatiestructuur van de taakgroepen Pastoraat, Diaconaat en Beheer

